



COMUNITÀ MONTANA GRAN SASSO

Tossicia - TE

Gestione Commissariale D.P.G.R. n. 77 del 11-11-2013

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

ORIGINALE

N°	6	del registro
----	---	--------------

data	09-06-2020
------	------------

OGGETTO:	PRESA D'ATTO DEL PREAVVISO DI COLLOCAMENTO A RIPOSO E PENSIONE DI ANZIANITA' DIPENDENTE DI GIUSEPPE TONINO
-----------------	---

L'anno duemilaventi, il giorno nove del mese di giugno, alle ore 09:30 nella solita sala delle adunanze consigliare della Comunità in epigrafe è stata adottata la presente deliberazione Commissariale.

Con funzioni, di assistenza e di verbalizzazione assiste il Segretario f.f. Dr. Piergiorgio Possenti

Il Commissario

VISTA l'istanza presentata in data 07.02.2020 e registrata al prot. n. 134, dal dipendente DI GIUSEPPE Tonino, in servizio presso questo Ente a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Istruttore Amministrativo, categoria C – posizione economica C5, con la quale lo stesso, ha presentato all'Ente il preavviso di collocamento a riposo per raggiungimento di diritto alla pensione di anzianità/anticipata a decorrere dal 01.9.2020 considerando come ultimo giorno di lavoro il 31.08.2020;

VISTA la ricevuta di presentazione di domanda on line per la pensione di anzianità/anticipata del dipendente DI GIUSEPPE Tonino, presentata all'Inps Gestione Dipendente Pubblici e acquisita al prot. 134 del 12.02.2020;

ACCERTATO che:

– l'art. 12 del CCNL 09/05/2006 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni avvenga con un preavviso di mesi quattro, che in caso di dimissioni del dipendente i termini siano ridotti alla metà e che i termini di preavviso decorrano dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

– richiamato il comma 4 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 che così narra: "L'assegnazione delle ferie non può avvenire durante il periodo di preavviso";

– richiamato il comma 5 del sopra citato CCNL che così riporta: "E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte [...]";

– rilevato che alla data del 31.08.2020 il dipendente non presenterà residui ferie da usufruire, ma che ha usufruito di periodi di ferie durante il periodo di preavviso concordandole con il Responsabile del Servizio di appartenenza;

– ritenuto pertanto, alla luce di quanto sopra evidenziato ed in applicazione del sopra riportato comma 5 dell'art. 12 CCNL 09/05/2006, di autorizzare il dipendente a fruire delle ferie maturate e non godute nell'ambito del periodo del cosiddetto "preavviso";

RILEVATO che alla data odierna il dipendente sopra indicato deve ancora usufruire di numerosi giorni di ferie relativi all'anno 2019 e non è possibile senza compromettere il corretto funzionamento dell'ufficio concentrare i giorni di fruizione delle ferie fuori dal periodo di preavviso;

RITENUTO pertanto di concedere giorni di ferie anche nel periodo di preavviso, rinunciando pertanto allo stesso per i giorni corrispondenti alle ferie eventualmente concesse, avendo constatato che il dipendente sopra indicato ha presentato la domanda di risoluzione del contratto di lavoro con l'osservanza dei termini di mesi 2 (due) previsto dal CCNL enti locali;

RITENUTO quindi di prendere atto delle dimissioni del dipendente DI GIUSEPPE Tonino e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anzianità/anticipata "avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo, a decorrere dal 01.09.2020 (ultimo giorno di servizio 31.08.2020), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'Inps;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

DELIBERA

- 1) di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di prendere atto della comunicazione di pensionamento presentate dal dipendente DI GIUSEPPE Tonino, in servizio presso questo Ente a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Istruttore Amministrativo, categoria C - posizione economica C5, avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo previsti dal CCNL per le pensioni di anzianità/anticipata;
- 3) di prendere atto che in applicazione del comma 5 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 ed in accordo tra le parti (modalità concordate con il Segretario Comunale/Commissario Liquidatore), il dipendente fruirà delle ferie maturate e non godute durante il periodo del predetto preavviso;
- 4) di collocare a riposo il dipendente DI GIUSEPPE Tonino con diritto alla pensione di anzianità/anticipata con decorrenza dal 01.09.2020 (ultimo giorno di servizio 31.08.2020);
- 5) predisporre tutti gli atti necessari e conseguenti al fine del collocamento a riposo in pensione di anzianità/anticipata;
- 6) di informare della presente il dipendente interessato.===

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D. Lgs 267 del 18.08.2000.

Data: 09-06-2020

***Il Responsabile del servizio
PIERGIORGIO POSSENTI***

Letto, approvato e sottoscritto

**IL Segretario f.f.
PIERGIORGIO POSSENTI**

**IL Commissario
NANDO TIMOTEO**

Data 30-06-2020

**Della suiesta deliberazione è stata iniziata la pubblicazione all'Albo on line della Comunità Montana
il giorno 30-06-2020.**

**IL Segretario f.f.
PIERGIORGIO POSSENTI**
