



COMUNITÀ MONTANA GRAN SASSO

Tossicia - TE

Gestione Commissariale D.P.G.R. n. 77 del 11-11-2013

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

ORIGINALE

N°	22	del registro
----	----	--------------

data	23-05-2019
------	------------

OGGETTO:	Graduazione delle Posizioni Organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018
-----------------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventitre del mese di maggio, alle ore 17:00 nella solita sala delle adunanze consigliare della Comunità in epigrafe è stata adottata la presente deliberazione Commissariale.

Con funzioni, di assistenza e di verbalizzazione assiste il Segretario f.f. Dr. Piergiorgio Possenti

Il Commissario

Premesso che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:

1. che le stesse possono essere istituite per:
 - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL)

Vista la deliberazione Commissariale n. 20 del 23 maggio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale si è proceduto a rideterminare la struttura organizzativa dell'Ente approvando contestualmente il nuovo funzionigramma per la definizione delle attività dell'organigramma comunale ed ad individuare le seguenti strutture apicali:

I Settore: Affari Generali - Sistema Informatico - Personale
II Settore: Economico Finanziario – Bilancio – Provveditorato - Ed Economato - Servizi Sociali
III Settore: LL.PP. – Patrimonio – Progettazione - Agricoltura Forestazione - Tecnico-Manutentivo - Inventario Patrimonio

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente, ai fini dell'individuazione delle posizioni organizzative di cui agli artt. 13, del CCNL 21 maggio 2018, risulta così definita:

I Settore: Affari Generali - Sistema Informatico - Personale

II Settore: Economico Finanziario – Bilancio – Provveditorato - Ed Economato - Servizi Sociali

III Settore: LL.PP. – Patrimonio – Progettazione - Agricoltura Forestazione - Tecnico-Manutentivo - Inventario Patrimonio

Considerato che:

- l'art. 13, comma 3, del C.C.N.L. 2016/2018, prevede che " gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";
- L'art. 15, comma 2 e 3, del C.C.N.L. 2016/2018, dispone che l'importo della retribuzione di posizione per categoria D varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Per la categoria C l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità;
- l'art. 67, comma 7, del citato CCNL dispone che "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Atteso che In sede di conversione del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, la legge 11 febbraio 2019, n. 12, ha introdotto la disposizione dell'articolo 11-bis, comma 2, che recita:

"2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCLN) relativo al personale del comparto funzioni locali – Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario".

Accertato che la spesa annuale sostenuta per l'indennità delle posizioni organizzative già attribuite alla data del 21 maggio 2018, data di entrata in vigore del C. C.N.L. 2016/2018 – Comparto Funzioni Locali è pari per l'anno 2018 ad € 23.400,00, come risultante dal seguente prospetto:

Dipendente	Responsabilità	Indennità
Piergiorgio Possenti	Economico - Finanziario - Bilancio - Provveditorato - Economato - Servizi Sociali FF Segretario.	€ 9.100,00
Geronzio Enzo De Dominicis	Affari Generali - Sistemi Informativi - Personale	€ 7.150,00
Giuseppe Celli	LL.PP. - Patrimonio - Progettazione - Agricoltura Forestazione - Tecnico-Manutentivo - Inventario Patrimonio	€ 7.150,00

Dato atto che ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL funzioni Locali 21/5/2018 la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 23/05/2019, immediatamente esecutiva, con la quale è stata approvata la nuova "Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi", stabilendo che la formulazione della proposta di graduazione delle posizioni organizzative istituite presso l'Ente, venisse effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Visto il valore attribuito a ciascuna posizione organizzativa in conseguenza della pesatura elaborata e proposta dal Nucleo di Valutazione, con Verbale del 23/05/2019 depositato agli atti dell'Ente, in applicazione della nuova metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, come di seguito riportato:

I Settore: Affari Generali - Sistema Informatico - Personale	€ 7.150,00
II Settore: Economico Finanziario - Bilancio - Provveditorato - Ed Economato - Servizi Sociali	€ 9.100,00
III Settore: LL.PP. - Patrimonio - Progettazione - Agricoltura Forestazione - Tecnico-Manutentivo - Inventario Patrimonio	€ 7.150,00

Dato atto che l'art.15 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 prevede che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Atteso che la nuova graduazione delle posizioni organizzative esistenti alla data del 21 maggio 2018, data di entrata in vigore del C.C.N.L. 2016/2018 - Comparto Funzioni Locali, conseguente alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 15, comma 2 e 3, del citato contratto, non comporta maggiori oneri rispetto a quelli sostenuti dall'Ente nell'anno 2018 e rientra nei limiti della spesa media complessiva del personale sostenuta nel triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006, n. 296;

Ritenuto necessario ed urgente, in applicazione della nuova metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, procedere alla approvazione della graduazione delle posizioni organizzative in funzione del valore di stima effettuato dal Nucleo di Valutazione , giusto verbale del 23 Maggio 2019;

Acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio interessato e del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- Visto il C.C.N.L. del 21 maggio 2018 - Comparto Funzioni Locali;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- la delibera di Commissariale n. 20 del 23/05/2019 con la quale si è proceduto a rideterminare la struttura organizzativa dell'Ente approvando contestualmente il nuovo funzionigramma per la definizione delle attività dell'organigramma individuando le strutture apicali;
- la delibera di Commissariale n. 21 del 23/05/2019 con cui è stato approvato il Regolamento inerente la nuova "Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi";

DELIBERA

1. Di ritenere la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di graduare, per le motivazioni espone in premessa, le posizioni organizzative attribuendo alle stesse il valore economico, come da prospetto che segue, in relazione alle pesature elaborate e proposte dal Nucleo di Valutazione :

I Settore: Affari Generali - Sistema Informatico - Personale	€ 7.150,00
II Settore: Economico Finanziario - Bilancio - Provveditorato - Ed Economato - Servizi Sociali	€ 9.100,00

III Settore: LL.PP. - Patrimonio - Progettazione - Agricoltura Forestazione - Tecnico-Manutentivo - Inventario Patrimonio	€ 7.150,00
--	------------

3. di dare atto che ai titolari di posizione organizzativa viene destinata come retribuzione di risultato annua una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente;
4. di dare atto che le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dell'Ente trovano copertura nell'ambito delle somme previste nel bilancio di previsione regolarmente approvato;
5. di dare atto che le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dell'Ente rispettano il limite di cui all'art.23, comma 1 e 2 , del D.Lgs n.75/2017 e successive modifiche ed integrazioni e rientrano nei limiti della spesa media complessiva del personale sostenuta nel triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006, n. 296;
6. di dare atto che il Commissario/Presidente, con proprio provvedimento, nell'esercizio della facoltà concessagli dalle vigenti normative, attribuirà ai responsabili degli uffici e dei servizi, le funzioni ed i compiti di cui trattasi nel rispetto delle disposizioni previste dall'articolo 4 del Regolamento inerente la nuova "Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi";
7. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018;
8. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, con separata ed unanime votazione favorevole.===

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D. Lgs 267 del 18.08.2000.

Data: 23-05-2019

***Il Responsabile del servizio
PIERGIORGIO POSSENTI***

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1, del D. Lgs 267 del 18.08.2000.

Data: 23-05-2019

***Il Responsabile del servizio
ENZO DE DOMINICIS***

Letto, approvato e sottoscritto

**IL Segretario f.f.
PIERGIORGIO POSSENTI**

**IL Commissario
NANDO TIMOTEO**

Data 23-05-2019

**Della sujestesa deliberazione è stata iniziata la pubblicazione all'Albo on line della Comunità Montana
il giorno 23-05-2019.**

**IL Segretario f.f.
PIERGIORGIO POSSENTI**
